

**Информационно-аналитическая
СПРАВКА
об укомплектованности
УК АФМШЛ № 61 педагогическими кадрами
в 2022-2023 учебном году**

Цель: анализ кадрового состава педагогического коллектива школы в 2022-2023 учебном году.

Первоочередной и главной задачей работы администрации школы является работа с кадрами. Ежегодно УК АФМШЛ №61 стремится полностью укомплектовать педагогическими кадрами на начало нового учебного года и сохранить их до конца учебного года. Работа проводится согласно плану мероприятий по обеспечению учебного процесса педагогами, повышению педагогического, психологического, методического и профессионального уровня педагогических работников лицея.

В результате проверки установлено, что целенаправленная и систематическая кадровая политика позволила полностью укомплектовать штат сотрудников лицея.

Учебно-воспитательный процесс в школе осуществляют 115 педагогических работников. Из них 11 входят в состав администрации:

1. Усекеев Э.Ж. – директор,
2. Амандыкова А.Ш. - заместитель директора по государственному языку,
3. Судкова Н.О. – заместитель директора школы по УВР,
4. Черненко В.П.– заместитель директора школы по УВР,
5. Ратникова М.И. – заместитель директора по ВР,
6. Айтбаева Ж. А.- заместитель директора по начальной школе,
7. Абдувалиева Н.Н. - заместитель директора по ДО,
8. Шоруков О. - заместитель директора по АХЧ,
9. Крайнюкова Г.В. - библиотекарь
10. Заяцкая А.А. – социальный педагог
11. Тимофеева Ю.А. - психолог

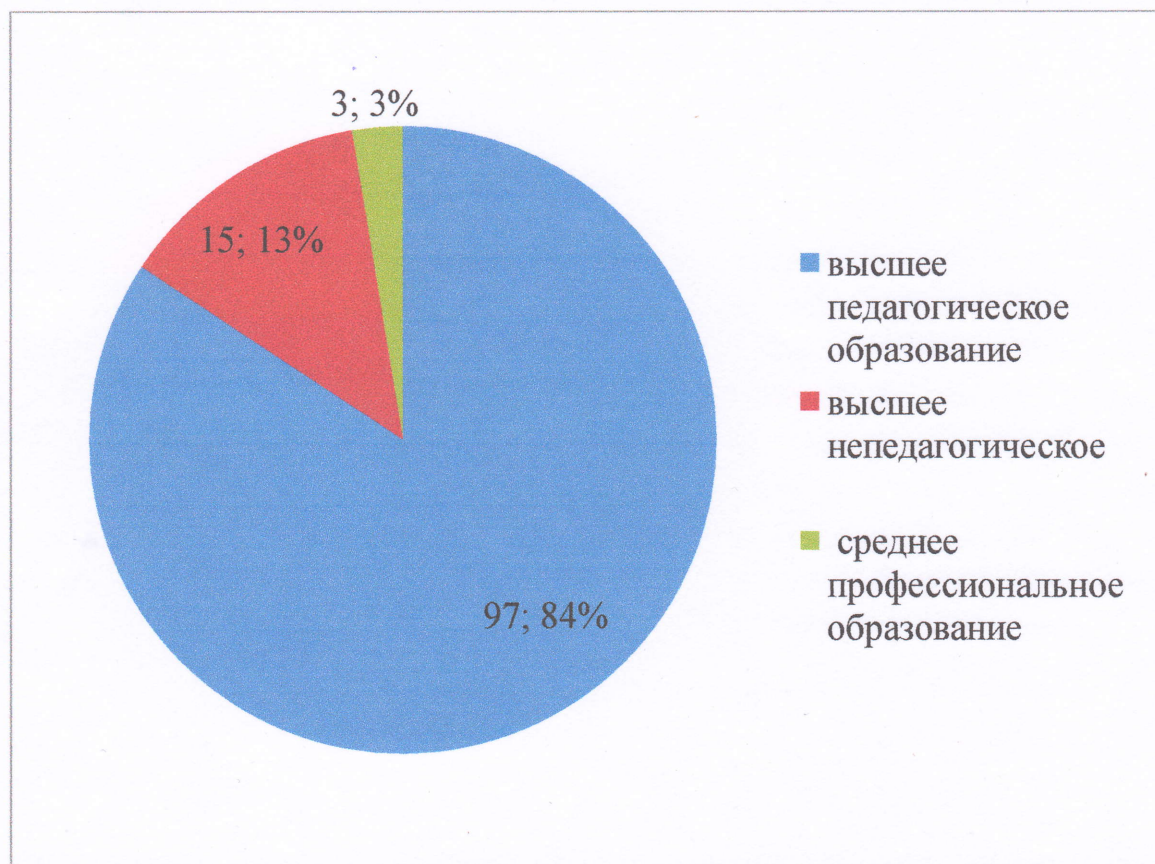
Характеристика педагогического состава

Кадровый состав педагогического коллектива УК АФМШЛ №61 укомплектован штатами согласно штатному расписанию. Динамика анализа количественно-качественного кадрового обеспечения УК АФМШЛ №61 показывает, что в основном за последние три года состав педагогов стабилен, текучести кадров не наблюдается. В школе работают педагоги, в основном имеющие высшее образование.

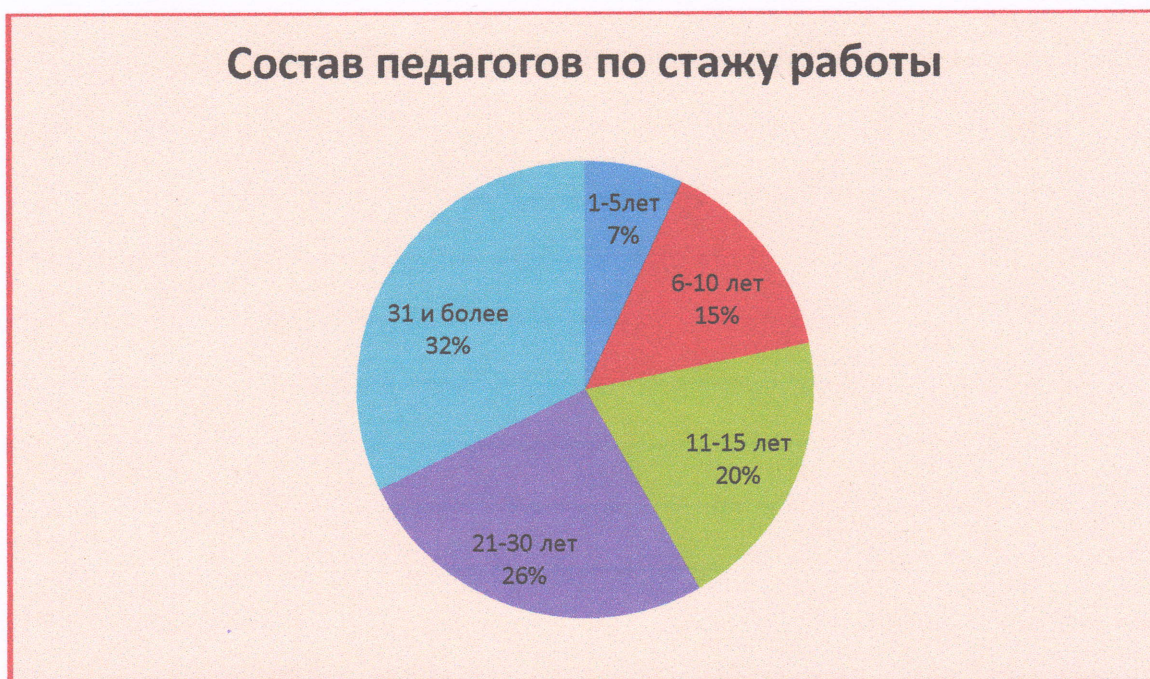
С годами происходит естественный рост количества педагогов, имеющих педагогический стаж от 10 до 30 лет и выше. Это дает возможность утверждать, что в школе работают педагоги с большим стажем и педагогическим опытом работы, не относящиеся к разряду молодых. Вместе с тем, в коллективе постоянно вливаются и молодые специалисты, что привносит, свежую струю в образовательный процесс.

Эти сведения представлены в таблицах и диаграммах:

<i>Параметры</i>	<i>Всего</i>	<i>Процент к общему числу педагогических работников</i>
высшее педагогическое образование	97	86%
высшее непедагогическое	15	11%
среднее профессиональное образование	3	2 %

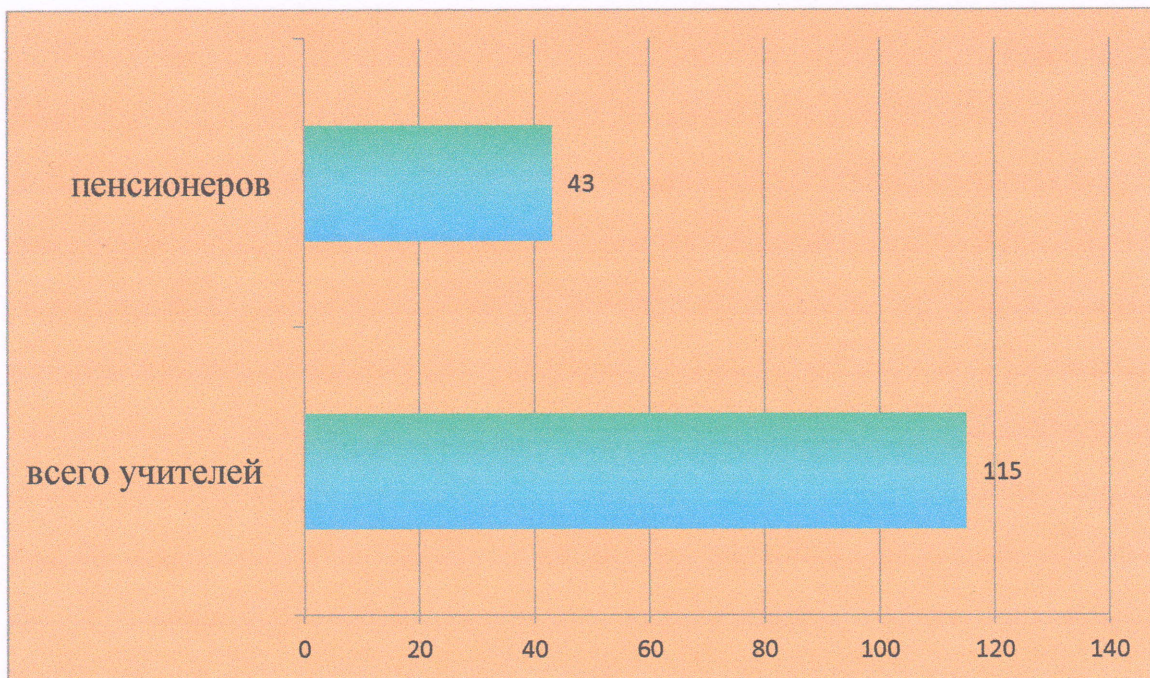


<i>Имеют стаж работы</i>		
1-5 лет	8	4%
6-10 лет	17	20%
11-15 лет	23	38%
21 - 30 лет	30	25%
31 и более	37	34%



<i>Имеют звания</i>		
Заслуженный работник образования КР.	3	3%
Отличник образования КР.	47	45%
Кандидаты наук	2	2%

Анализ возрастного состава педагогических работников школы указывает на то, что средний возраст учителей по школе составляет 50 лет. Наряду с этим увеличилось количество педагогов пенсионного возраста. В школе работают всего 115 учителей из них 43 человека пенсионного возраста.



Деятельность администрации в направлении омоложения кадрового потенциала гармонично сочетается с тенденцией сохранения в составе педагогического коллектива зрелых педагогов, обладающих готовностью к передаче профессионального опыта молодым педагогам.

С этой целью в УК АФМШЛ № 61 ведется определенная работа по повышению педагогического мастерства. В этом направлении работают школьные методические объединения, педагоги регулярно проходят курсы повышения квалификации в Республиканском институте повышения квалификации и переподготовки педагогических работников при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики, учителя физики и математики повышают квалификацию на онлайн курсах в профильных вузах России.

За период 2020г по 2023год различными курсами охвачены:
 В 2020 году 74, 2021 г. – 32 учителя, 2022 г. - 14 учителя.

Директор УК АФМШЛ №61



Усекеев Э.Ж.