

Достижения в реализации задач обучения и воспитания

Нерешенные проблемы. Причины, помешавшие их реализации

Управленческие решения

В лицее реализуется программа кадровой политики (Целевая программа «Учитель XXI века», проекты «От качественного управления - к образовательному результату», «Учитель - профессионал в образовательном пространстве») – целостной долгосрочной стратегии управления персоналом. Большое внимание уделяется системному повышению квалификации и привлечению в лицей молодых, талантливых педагогов. Профессиональный уровень педагогического коллектива достаточно высок. В 2018 году коллектив УК АФМШЛ №61 Якира Е.Б награждён Медалью «Данк» за большой вклад в развитие системы образования, воспитание детей и молодежи. В лицее трудятся учителя, имеющие государственные награды: медаль «Данк», 4 Заслуженных учителя Кыргызской Республики, 46 - Отличников образования КР, 52 - награждены Грамотой МОиН КР и 1 кандидат наук. Высокий уровень профессиональной подготовки педагогов, постоянное совершенствование ими своих знаний и методических приёмов являются одним из условий достижения нового качества образования, а рост профессионального мастерства учителей является необходимым условием развития лицея в целом. Качественное кадровое обеспечение лицея является ключевой предпосылкой успешности образовательного процесса. Поэтому коллектив лицея стабилен, энергичен и успешен.

Администрация УК в течение последних пяти лет под руководством директора Низовского Юрия Николаевича и заместителей по учебно-воспитательной, научно-методической, воспитательной работам и заместителя директора по государственному языку руководили педагогическим коллективом. Средний возраст учителей - 48 лет. Они состоялись как профессионалы и накопили богатый методический опыт, который успешно передают своим молодым коллегам.

Квалификация кадров, награды (% к общему числу)

Учебные года	Всего учителей	высшее	н/высшее	средне-специальное	Заслуженный учитель КР	Отличник образования КР	Грамоты МОиН КР
2017 - 2018	95	94	1 / 1%		3 / 3%	44 / 46%	49 / 52%
2018 - 2019	94	93	1 / 1%		4 / 4%	47 / 50%	53 / 56%
2019 - 2020	96+14 (ч)	103 / 94%	3 / 3%	4 / 4%	3 / 3%	47 / 43%	53 / 48%
2020 - 2021	115	110 / 96%	1 / 1%	4 / 4%	3 / 3%	48 / 42%	54 / 47%
2021 - 2022	125	118 / 94%	1 / 1%	6 / 5%	4 / 3%	46 / 37%	52 / 42%

Лицей укомплектован педагогическими кадрами. В лицее работают учителя разной квалификации и разного уровня подготовки. Наряду с высокопрофессиональными педагогами работают молодые творческие коллеги. Высокий уровень профессиональной подготовки педагогов, постоянное совершенствование ими своих знаний и методических приёмов являются одним из условий достижения нового качества образования, а рост профессионального мастерства учителей является необходимым условием развития лицея в целом. Качественное кадровое обеспечение лицея является ключевой предпосылкой успешности образовательного процесса.

Совершенствовать модель управления УК для обеспечения эффективного развития ОУ;

Недостаточное количество педагогов награждённых государственными наградами.

Выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников.

Повышение уровня управленческих компетенций, как руководителей лицея, так и учителей-предметников посредством более широкого привлечения кадров к участию в инновационных проектах

1	2	3	4														
Педагогические кадры (количественный и качественный состав)	<p style="text-align: center;"><i>Педагогический стаж работы (% от общего числа педагогов)</i></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <caption>Педагогический стаж работы (% от общего числа педагогов)</caption> <thead> <tr> <th>Стаж</th> <th>Процент</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>до 5-ти лет</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>от 5 - 10 лет</td> <td>13%</td> </tr> <tr> <td>от 10 - 15 лет</td> <td>13%</td> </tr> <tr> <td>Другой</td> <td>58%</td> </tr> <tr> <td>от 15 - 25 лет</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>более 25 лет</td> <td>29%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Важнейшим направлением работы школьных методических объединений (далее - ШМО) и администрации лицея является постоянное совершенствование педагогического мастерства педагогических кадров системой курсового и корпоративного повышения квалификации. За 2021–2022 учебный год прошли курсы повышения квалификации по разным направлениям 6 педагогов.</p>	Стаж	Процент	до 5-ти лет	15%	от 5 - 10 лет	13%	от 10 - 15 лет	13%	Другой	58%	от 15 - 25 лет	30%	более 25 лет	29%	<p>27% учителей пенсионного возраста и их количество в ближайшие годы возрастает. С их уходом возможно образование вакансии</p> <p>Обучение на курсах повышения квалификации и с отрывом от производства негативно сказывается на качестве и организации учебного процесса</p>	<p>Продолжить повышение квалификации через тематические тренинги;</p> <p>Обеспечение качества образования, повышение его доступности и эффективности за счет массового использования цифровых образовательных ресурсов;</p> <p>Мотивирование учителей на непрерывное повышение педагогического мастерства</p>
Стаж	Процент																
до 5-ти лет	15%																
от 5 - 10 лет	13%																
от 10 - 15 лет	13%																
Другой	58%																
от 15 - 25 лет	30%																
более 25 лет	29%																